



eAcademy | Managing People
„FEEDBACK ALS FÜHRUNGSWERKZEUG“

FEEDBACK ALS FÜHRUNGSWERKZEUG BIRGT ZAHLREICHE POTENZIALE, ABER AUCH GEFAHREN. LERNEN SIE, WIE SIE SOUVERÄN ZIELORIENTIERTES FEEDBACK GESTALTEN KÖNNEN.

In diesem e-Learning-Modul geht es um einen nährenden und wertschätzenden Umgang mit Selbst- und Fremdbild. Denn wenn Feedback richtig umgesetzt wird, ist es ein Schlüssel zur persönlichen und organisationalen Entwicklung.

IN DIESEM E-LEARNING LERNEN SIE: <ul style="list-style-type: none"> Warum Feedback ein wichtiges Führungswerkzeug ist. Was Ziel und Sinn von Feedback ist. Welche unterschiedlichen Feedbackarten es gibt. Welche Grundhaltung und Rahmenbedingungen für die Wirksamkeit von Feedback notwendig sind. Welche konkreten Regeln Sie beim Geben und Nehmen von Feedback beachten müssen. 	ZIELGRUPPE: Fach- und Führungskräfte, die die Potenziale eines wirksamen Feedbacks nutzen möchten
	LERNDAUER: ca. 2 Stunden
	TRAINERIN:  Prof. Dr. Pamela Luckau
	SPRACHE(N): 
	WEITERE INFORMATIONEN: www.keller-partner.de/eAcademy

THEMENBEREICHE: <ul style="list-style-type: none"> Relevanz von Feedback im Arbeitsalltag Feedbackarten und Regeln für Feedback Selbstreflexion und Grundhaltung Umsetzung in die Praxis 	DURCHFÜHRUNG: <ul style="list-style-type: none"> Text-, Audio- & Videosequenzen Transferübungen & Praxistipps Selbsttests & Selbsteinschätzungen nach Kursabschluss optionales Abschlusszertifikat
---	---

					
direkt anwendbar	wissenschaftlich fundiert	hoher Praxisbezug	flexibles & autonomes Lernen	individuell wiederholbar	interaktiv & abwechslungsreich